



**AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO**

Ospedali: Legnano - Cuggiono - Magenta - Abbiategrasso

**Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali della dirigenza in
tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) personale delle dure aree
dirigenziali – Anno 2014**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti
di legge**

Data di sottoscrizione	16/09/2014
Periodo temporale di vigenza	01/10/2014 – 28/02/2015
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Amministrativo: Dott.ssa Daniela Bianchi Componente delegazione trattante: Dott. Ettore Frillati Responsabile Servizio Risorse Umane: Dott. Sergio Castiglioni Responsabile Controllo di Gestione. Dott. Ettore Presutto dirigente Servizio Risorse Umane: Dott.ssa Barbara Landonio</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL FP MEDICI; CIMO; CIVEMP; FED CISL MEDICI COSIME, FESMED, FM UIL FPL; UMSPED; AUIP, CGIL FP; CISL FPS COSIADI, FEDIR SANITA'; FP CIDA; SINAFO, SNABI SDS; UIL FPL;</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; FM UIL FPL; CISL FPS COSIADI; SINAFO, SNABI SDS; UIL FPL;</p>

Soggetti destinatari	due Aree contrattuali Dirigenza Medica e SPTA
Materie trattate dall'accordo	Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) 2014, sulla base della preintesa sottoscritta in data 28/07/2014 fra la Delegazione regionale di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali regionali delle due aree dirigenziali ed approvata con DGR n. 2306 del 01/08/2014.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto nell'accordo decentrato

Vista la “Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2014 – per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica”, sottoscritta in data 28.07.2014 fra la Delegazione Regionale di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali regionali ed approvata con DGR n. 2306 del 01.08.2014;

Considerato che detto accordo:

- ha individuato i macro obiettivi di interesse regionale nell'ambito dei quali elaborare specifici progetti obiettivo per la corresponsione di detto trattamento economico accessorio, previo confronto con le rappresentanze sindacali;
- ha individuato, altresì, per ciascun macro obiettivo gli “indicatori ed indirizzi per la valutazione regionale” nonché il “cronoprogramma”;
- ha definito l'ammontare delle RAR in una quota di € 1.333,00 (più oneri riflessi ed IRAP) pro capite, da moltiplicare per il numero dei Dirigenti;
- ha riconosciuto, altresì, al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, una ulteriore quota annua pari a € 193,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP);

visti i progetti-obiettivo elaborati dalla Direzione Aziendale;

Tutto ciò premesso, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

a) *Quantificazione delle risorse*

Le risorse RAR, sulla base del menzionato accordo, sono così quantificate:

AREA MEDICA

dipendenti:	n°	576,92
quota pro-capite R.A.R.:	€	1.333,00
ammontare fondo base:	€	769.034,00
stima fondo personale turnista	€	48.000,00

AREA SANITARIA NON MEDICA

dipendenti:	n°	48,38
quota pro-capite R.A.R.:	€	1.333,00
ammontare fondo base:	€	64.491,00

AREA P.T.A.

dipendenti:	n°	18
quota pro-capite R.A.R.:	€	1.333,00
ammontare fondo base:	€	23.994,00

Il fondo per personale turnista sarà incrementato o decurtato in relazione al numero degli aventi diritto alla erogazione delle quote.

b) *Progetti*

I progetti, condivisi dalle delegazioni trattanti e da trasmettere al Nucleo di Valutazione per la loro validazione, sono contenuti nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo.

Ai fini dell'erogazione della quota di spettanza secondo i criteri di distribuzione sotto definiti, ogni singolo Dirigente dovrà partecipare al raggiungimento di un obiettivo.

c) *Criteri di distribuzione*

1. Ogni singolo Dirigente avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dall'accordo regionale RAR così riproporzionata:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili/365 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie - eccezion fatta per le gravi patologie -, i distacchi, i congedi a vario titolo);
- grado di apporto individuale attestato dal capofila del progetto, all'interno della seguente parametrizzazione: 1,00 (partecipazione al progetto) – 0,00 (NON partecipazione al progetto)
- per il personale che, pur avendo giorni utili, nel periodo 01 ottobre 2014 – 28 febbraio 2015, non ha timbrature (esempio gravi malattie, astensione obbligatoria, ecc...) si attribuirà parametrizzazione 0,50.

I residui RAR del fondo base non erogati per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi costituiranno economia di gestione.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo di produttività aziendale.

2. la “**quota aggiuntiva**” di € 193,00 prevista dall'accordo regionale sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:
 - erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
 - parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

d) *Tempistica*

Il presente accordo ha validità per l'anno 2014.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 50% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di ottobre 2014;
- erogazione saldo 2014 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di marzo 2015;

Resta inteso che in occasione della corresponsione del saldo sarà operato il conguaglio positivo o negativo con quanto già erogato alle scadenze predette.

Compete al Nucleo di Valutazione Aziendale la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'Accordo Regionale.

Legnano, 06.11.2014

Il Dirigente Responsabile
Servizio Risorse Umane
f.to Dott. Sergio Castiglioni